



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

24.01.2019

№ 13

г. Оренбург

Об утверждении Программы  
профилактики нарушений  
обязательных требований

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных законодательством в сферах квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Программу профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сферах квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, на 2019 год согласно приложению к настоящему приказу (далее — Программа профилактики нарушений).

2. Отделам контроля, надзора и внутреннего аудита (Бодрова С.М.) и охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда (Буйная Г.И.) обеспечить исполнение мероприятий Программы профилактики нарушений.

3. Отделу информационных технологий и защиты информации (Новичков И.А.) обеспечить в течение трех рабочих дней со дня подписания размещение данного приказа на информационном портале министерства труда и занятости населения Оренбургской области.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

И.о.министра

Н.Б.Исхакова

Программа  
профилактики нарушений обязательных требований в сферах  
квотирования рабочих мест для инвалидов и трудовых отношений и иных  
непосредственно связанных с ними отношений,  
на 2019 год

Наименование программы	Программа профилактики нарушений обязательных требований в сферах квотирования рабочих мест для инвалидов и трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, на 2019 год (далее – Программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Статья 8.2. Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
Разработчик программы	Министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство)
Цели программы	1. Предупреждение нарушений обязательных требований. 2. Снижение количества нарушений обязательных требований. 3. Повышение уровня правовой грамотности работодателей в сферах квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. 4. Увеличение охвата профилактическими мероприятиями подконтрольных субъектов. 5. Повышение прозрачности контрольно-надзорной деятельности.
Задачи программы	1. Систематизация работы по профилактике нарушений обязательных требований, установленных законодательством. 2. Снижение влияния факторов, способствующих возникновению нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сферах квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовых

	<p>отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.</p> <p>3. Формирование компетентности руководителей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в части правовой культуры и грамотности.</p>
Сроки и этапы реализации	<p>Срок реализации 2019 год</p> <p>Программа профилактики реализуется в один этап</p>
Источники финансирования	<p>Бюджет Оренбургской области в рамках полномочий министерства</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1. Информационная открытость контрольно-надзорной деятельности.</p> <p>2. Своевременное информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований в сферах квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.</p> <p>3. Снижение количества нарушений законодательства в сферах квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, выявленных посредством контрольно-надзорных мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.</p>

**Мероприятия программы, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сферах квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, на 2019 год**

№ п/п	Наименование профилактического мероприятия	Периодичность	Подконтрольные субъекты	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
1.	Размещение на официальном сайте министерства труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов	по мере необходимости	юридические лица и индивидуальные предприниматели	повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях; доступность перечня нормативных правовых актов	Бодрова С.М. Буйная Г.И.
2.	Своевременная актуализация на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов	в срок, не превышающий 2-х месяцев с даты принятия соответствующих изменений обязательных требований	юридические лица и индивидуальные предприниматели	повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях; доступность перечня нормативных правовых актов	Бодрова С.М. Буйная Г.И.

3.	Размещение результатов проверок в рамках государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Контрольно-надзорная деятельность»	один раз в полгода	юридические лица и индивидуальные предприниматели	предотвращение нарушения обязательных требований подконтрольными субъектами	Бодрова С.М.
4.	Размещение результатов проверок в рамках регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Контрольно-надзорная деятельность»	один раз в год	юридические лица и индивидуальные предприниматели	предотвращение нарушения обязательных требований подконтрольными субъектами	Буйная Г.И.
5.	Обзор нарушений в сфере законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений и размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» соответствующих обзоров в разделе «Контрольно-надзорная деятельность»	один раз в полгода	юридические лица и индивидуальные предприниматели	повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях; предотвращение нарушения обязательных требований	Бодрова С.М. Буйная Г.И.
6.	Внесение информации о проводимых проверках и их результатов в ФГИС «Единый реестр проверок»	постоянно	юридические лица и индивидуальные предприниматели	предотвращение нарушения обязательных требований подконтрольными субъектами	Бодрова С.М. Буйная Г.И.
7.	Подготовка и размещение доклада об осуществлении государственного контроля (надзора) и об эффективности такого контроля (надзора) за 2019 год в ГАС «Управление»	до 15 февраля 2020 года	юридические лица и индивидуальные предприниматели	повышение прозрачности государственного контроля	Бодрова С.М. Буйная Г.И.
8.	Размещение на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодного доклада об осуществлении государственного контроля (надзора) и об эффективности такого контроля (надзора) за 2019 год в разделе	до 01 марта 2020 года	юридические лица и индивидуальные предприниматели	повышение прозрачности государственного контроля	Бодрова С.М. Буйная Г.И.

	«Контрольно-надзорная деятельность»				
9.	Составление и направление проекта ежегодного плана плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2020 год в прокуратуру Оренбургской области	до 1 сентября 2019 года	юридические лица и индивидуальные предприниматели	объективность государственного контроля	Бодрова С.М. Буйная Г.И.
10.	Размещение на официальном сайте министерства плана проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей на 2020 год	после согласования с прокуратурой Оренбургской области	юридические лица и индивидуальные предприниматели	своевременное информирование о планируемых проверках подконтрольных субъектов; повышение прозрачности государственного контроля	Бодрова С.М. Буйная Г.И.
11.	Проведение консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах, в том числе: -очное консультирование; -консультирование по телефону	в постоянном режиме	юридические лица и индивидуальные предприниматели	формирование единого понимания обязательных требований	Бодрова С.М. Буйная Г.И. Мамедова О.А.
12.	Выдача предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	по мере необходимости	юридические лица и индивидуальные предприниматели	предотвращение нарушения обязательных требований	Бодрова С.М. Буйная Г.И.
13.	Проведение областных мероприятий, семинаров в соответствии с планом методического обеспечения деятельности министерства на 2019 год	постоянно	юридические лица и индивидуальные предприниматели	предотвращение нарушения обязательных требований	Буйная Г.И.
14.	Разработка, распространение памяток и буклетов; выпуск бюллетеней в соответствии с планом методического обеспечения деятельности министерства на 2019 год	постоянно	юридические лица и индивидуальные предприниматели	повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях; предотвращение нарушения обязательных требований	Бодрова С.М. Буйная Г.И.