

СОГЛАШЕНИЕ N 31/2019/1
между Федеральной службой по труду и занятости
и Правительством Оренбургской области
о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в
Оренбургской области

г. Москва

" 08 " февраля 2019 г.

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем Рострудом, в лице руководителя Роструда Вуколова Всеволода Львовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, с одной стороны, и Правительство Оренбургской области, именуемое в дальнейшем высшим органом исполнительной власти Оренбургской области, в лице первого вице-губернатора – первого заместителя председателя Правительства Оренбургской области Балькина Сергея Викторовича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Оренбургской области, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь основными принципами регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, к числу которых относятся обеспечение прав работников на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечение права на обязательное социальное страхование работников, необходимостью информационного обмена в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, а также основываясь на положении п.62 Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 года № 683, предусматривающего реализацию органами государственной власти и органами местного самоуправления во взаимодействии с институтами гражданского общества государственной социально-экономической политики по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Высший орган исполнительной власти Оренбургской области и Роструд реализуют меры, направленные на снижение неформальной занятости в Оренбургской области.

Результатом данной деятельности является обеспечение поступления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды относительно показателей, предусмотренных бюджетом Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, на ответствующий период.

1.2. Высшим органом исполнительной власти Оренбургской области в срок до 31 декабря 2019 года реализуются меры по достижению значения

показателя, направленного на снижение неформальной занятости в Оренбургской области, соответствующего снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность, на 19 321 человек.

II. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

2.1. Роструд:

в рамках координации деятельности Оренбургской области по снижению неформальной занятости, осуществляет взаимодействие с межведомственными комиссиями или иными совещательными органами, осуществляющими работу о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Оренбургской области;

проводит мониторинг результатов деятельности Оренбургской области по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости;

осуществляет методическую поддержку деятельности Оренбургской области в сфере легализации трудовых отношений;

запрашивает у высшего органа исполнительной власти Оренбургской области сведения, необходимые для осуществления оперативного мониторинга результатов деятельности Оренбургской области по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости;

организует оценку эффективности деятельности межведомственных комиссий или иных совещательных органов, осуществляющих работу по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Оренбургской области.

2.2. Высший орган исполнительной власти Оренбургской области:

обеспечивает представление в Роструд данных формы по мониторингу результатов работы Оренбургской области по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, в соответствии с календарем-графиком, указанным в приложении к настоящему Соглашению;

организует работу по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений на уровне Оренбургской области и муниципальных образований Оренбургской области;

обеспечивает доведение показателей по снижению неформальной занятости до муниципальных образований Оренбургской области;

организует ведение индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в результате реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, представляет необходимые сведения для сверки данного учета;

направляет по запросу Роструда необходимые сведения о разработке и реализации дополнительных мероприятий по снижению неформальной занятости в Оренбургской области.

2.3. Все вопросы, связанные с реализацией настоящего Соглашения, Стороны решают путем взаимных консультаций.

III. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.

IV. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ

4. Разногласия, возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

VI. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Федеральная служба
по труду и занятости
Российской Федерации

Правительство
Оренбургской области

Почтовый адрес: 101000, г. Москва,
Мясницкая, д.40 стр.16

Почтовый адрес: 460015, г.Оренбург,
Дом Советов

Руководитель

Первый вице-губернатор – первый
заместитель председателя
Правительства Оренбургской области


В.Л.Вуколов


С.В.Балыкин

М.П.

М.П.