



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

30.04.2014

№ 55

г.Оренбург

Об утверждении Положения об уведомлении представителя нанимателя о фактах обращения гражданского служащего министерства в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

В целях реализации статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об уведомлении представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства труда и занятости населения Оренбургской области к совершению коррупционных правонарушений согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям структурных подразделений министерства труда и занятости населения Оренбургской области довести настоящий приказ до сведения гражданских служащих.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

В.П.Кузьмин

Положение  
об уведомлении представителя нанимателя о фактах обращения в целях  
склонения государственного гражданского служащего министерства  
труда и занятости населения Оренбургской области к совершению  
коррупционных правонарушений

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и распространяется на государственных гражданских служащих министерства труда и занятости населения Оренбургской области (далее - министерства).

2. Гражданский служащий министерства (далее – гражданский служащий) обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

3. Уведомление представителя нанимателя обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление) заполняется и передается гражданским служащим в кадрово-правовой отдел министерства в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению незамедлительно, когда гражданскому служащему стало известно о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения.

При нахождении гражданского служащего не при исполнении своих обязанностей и вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других фактах коррупционной направленности он обязан уведомить по любым доступным средствам связи представителя нанимателя, а по прибытии к месту службы оформить соответствующее Уведомление в письменной форме.

4. Уведомление должно содержать следующие сведения:

фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон гражданского служащего, направившего Уведомление;

описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время и другие условия);

изложение фактов обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (сущность предполагаемого правонарушения), а также прилагаются имеющиеся материалы (при их наличии), подтверждающие указанные факты;

все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения;

подпись, инициалы и фамилия гражданского служащего.

Сотрудник кадрово-правового отдела министерства присваивает Уведомлению регистрационный номер и дату регистрации.

5. Невыполнение государственным служащим должностной (служебной) обязанности, предусмотренной частью 1 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной службы и привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## II. Прием и регистрация уведомлений

6. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих министерства труда и занятости населения Оренбургской области к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал) (приложение № 2 к Положению).

Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.

7. После регистрации Уведомления в Журнале государственному гражданскому служащему выдается талон-уведомление с указанием конкретных данных о лице, принявшем уведомление, даты и времени его регистрации.

Талон состоит из двух частей: талона-корешка и талона-уведомления (приложение № 3 к Положению).

8. Талон-корешок остается в кадрово-правовом отделе министерства.

9. В случае если Уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется кадрово-правовым отделом министерства государственному гражданскому служащему, направившему Уведомление, по почте заказным письмом.

10. Отказ в регистрации Уведомления, а также невыдача талона-уведомления не допускаются.

11. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается структурным подразделением, осуществляющим прием, регистрацию и рассмотрение Уведомления.

### III. Организация проверки содержащихся в Уведомлении сведений

12. Зарегистрированное Уведомление в тот же день (за исключением нерабочих дней) передается на рассмотрение представителю нанимателя для принятия решения об организации проверки содержащихся в нем сведений.

13. Копия Уведомления направляется в органы прокуратуры или другие государственные органы не позднее 10 рабочих дней с даты его регистрации, в письме указываются все адресаты и реквизиты исходящих писем.

14. Организация проверки сведений, содержащихся в Уведомлении, осуществляется кадрово-правовым отделом министерства в течение пяти рабочих дней с момента принятия представителем нанимателя решения о проведении проверки сведений.

При проведении проверки сведений, содержащихся в Уведомлении, в соответствии с законодательством гражданскому служащему обеспечивается соблюдение конституционных прав и свобод и конфиденциальность содержащейся в материалах информации.

15. Гражданские служащие по письменному запросу кадрово-правового отдела министерства представляют необходимые для проверки материалы.

В ходе проверки могут запрашиваться дополнительные объяснения у гражданского служащего, представившего Уведомление, и иных лиц, которым могут быть известны исследуемые в ходе проверки обстоятельства.

16. Гражданский служащий, представивший Уведомление, знакомится с материалами и результатами проверки, о чем производится соответствующая запись в Журнале.

При несогласии с результатами проверки гражданский служащий имеет право обжаловать их представителю нанимателя.

17. Кадрово-правовой отдел министерства докладывает результаты проверки представителю нанимателя.

Представитель нанимателя принимает меры, направленные на предупреждение коррупционного правонарушения.

18. Гражданский служащий, которому стало известно о факте обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом представителя нанимателя в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1  
к Положению об уведомлении  
представителя нанимателя о фактах  
обращения в целях склонения  
государственного гражданского служащего  
министерства труда и занятости населения  
Оренбургской области к совершению  
коррупционных правонарушений

Министру труда и занятости  
населения Оренбургской области

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. гражданского служащего, должность,  
структурное подразделение, номер телефона)

**Уведомление  
о факте обращения в целях склонения к совершению  
коррупционного правонарушения государственного гражданского служащего  
министерства труда и занятости населения Оренбургской области**

Сообщаю, что:

1) \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику

\_\_\_\_\_ в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения

\_\_\_\_\_ его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время)

2) \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

\_\_\_\_\_ должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3) \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному  
правонарушению)

4) \_\_\_\_\_  
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению,

\_\_\_\_\_ а также информация об отказе (согласии) работника принять

\_\_\_\_\_ предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_ (дата)

Регистрация: № \_\_\_\_\_

от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

Приложение № 2  
к Положению об уведомлении  
представителя нанимателя о фактах  
обращения в целях склонения  
государственного гражданского  
служащего министерства труда и  
занятости населения Оренбургской  
области к совершению  
коррупционных правонарушений

ЖУРНАЛ  
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях  
склонения государственных гражданских служащих министерства труда и  
занятости населения Оренбургской области  
к совершению коррупционных правонарушений

Начат «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На «\_\_» листах

№ п/п	Регистра- ционный номер уведомле- ния	Дата и время регистра- ции уведомле- ния	Ф.И.О., должность подавшего уведомле- ние	Краткое содержание уведомления	Коли- чество листов	Ф.И.О. регистри- рующего уведомле- ние	Подпись регистри- рующего уведомле- ние	Подпись подавшего уведомле- ние	Особые отметки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Приложение № 3  
к Положению об уведомлении  
представителя нанимателя о фактах  
обращения в целях склонения  
государственного гражданского  
служащего министерства труда и  
занятости населения Оренбургской  
области к совершению  
коррупционных правонарушений

ТАЛОН-КОРЕШОК	ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ
№ _____	№ _____
Уведомление принято от _____	Уведомление принято от _____
_____	_____
(Ф.И.О. гражданского служащего)	(Ф.И.О. гражданского служащего)
Краткое содержание уведомления	Краткое содержание уведомления
_____	_____
_____	_____
(подпись и должность лица,	Уведомление принято:
принявшего уведомление)	_____
« ____ » _____ 20 __ г.	(Ф.И.О., должность лица, принявшего
_____	уведомление)
(подпись лица, получившего талон-уведомление)	_____
« ____ » _____ 20 __ г.	(номер по Журналу)
_____	« ____ » _____ 20 __ г.
_____	_____
_____	(подпись гражданского служащего,
_____	принявшего уведомление)

Министру труда и занятости  
населения Оренбургской области

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. гражданского служащего, должность, структурное подразделение, номер телефона)

**Уведомление  
о факте обращения в целях склонения к совершению  
коррупционного правонарушения государственного гражданского служащего  
министерства труда и занятости населения Оренбургской области**

Сообщаю, что:

1) \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику

\_\_\_\_\_ в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения

\_\_\_\_\_ его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время)

2) \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

\_\_\_\_\_ должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3) \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному  
правонарушению)

4) \_\_\_\_\_  
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению,

\_\_\_\_\_ а также информация об отказе (согласии) работника принять

\_\_\_\_\_ предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_ (дата)

Регистрация: № \_\_\_\_\_

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



Приложение № 3  
к Положению об уведомлении  
представителя нанимателя о фактах  
обращения в целях склонения  
государственного гражданского  
служащего министерства труда и  
занятости населения Оренбургской  
области к совершению  
коррупционных правонарушений

ТАЛОН-КОРЕШОК	ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ
№ _____	№ _____
Уведомление принято от _____	Уведомление принято от _____
_____	_____
(Ф.И.О. гражданского служащего)	(Ф.И.О. гражданского служащего)
Краткое содержание уведомления	Краткое содержание уведомления
_____	_____
_____	_____
(подпись и должность лица,	Уведомление принято:
_____	_____
принявшего уведомление)	(Ф.И.О., должность лица, принявшего
« ____ » _____ 20 __ г.	уведомление)
(подпись лица, получившего талон-уведомление)	_____
« ____ » _____ 20 __ г.	(номер по Журналу)
_____	« ____ » _____ 20 __ г.
_____	(подпись гражданского служащего,
_____	принявшего уведомление)
_____	_____