



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

30.11.2020

№ 365

г.Оренбург

О внесении изменений в приказ министерства труда и занятости населения Оренбургской области от 17.06.2020 № 191

В целях реализации постановления Правительства Оренбургской области от 28.06.2019 № 417-пп «Об утверждении региональной программы противодействия коррупции в Оренбургской области на 2019 - 2024 годы» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и занятости населения Оренбургской области от 17.06.2020 № 191 «Об утверждении плана мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к приказу изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Приложение № 2 к приказу изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

Н.Б.Исхакова

Приложение № 1 к приказу  
министерства труда и занятости  
населения Оренбургской области  
от 30.11.2020 № 365

Приложение № 1 к приказу  
министерства труда и занятости  
населения Оренбургской области  
от 17.06.2020 № 191

**ПЛАН**  
мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений  
в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области на 2020 – 2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
<b>I. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов</b>				
1.	Мониторинг ведомственных нормативно-правовых актов в сфере противодействия коррупции	ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным	Новак В.С. Кривошееенкова М.В.	повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции; устранение правовых пробелов и противоречий в сфере противодействия коррупции

2.	Проведение независимой антикоррупционной экспертизы проектов и нормативно-правовых актов министерства труда и занятости населения Оренбургской области (далее—Министерство), а также нормативных правовых актов Оренбургской области, где разработчиком является Министерство	постоянно	Новак В.С. Кривошеенкова М.В.	повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции; устранение правовых пробелов и противоречий в сфере противодействия коррупции
II. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности				
3	Создание комиссии по координации работы и профилактике коррупционных правонарушений в органах службы занятости населения Оренбургской области	декабрь 2020 года	Кривошеенкова М.В.	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
4.	Организация деятельности комиссии по координации работы и профилактике коррупционных правонарушений в органах службы занятости населения Оренбургской области	ежеквартально	Кривошеенкова М.В. ранняя профилактика коррупционных правонарушений	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
5.	Обеспечение участия специалистов по профилактике коррупционных и иных правонарушений в антикоррупционных мероприятиях, в том числе общероссийских и международных	по мере необходимости	Мамедова О.А. Руководители Учреждений	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности

6.	<p>Принятие мер по предупреждению коррупции в государственных учреждениях службы занятости населения Оренбургской области</p>	постоянно	Кривошеенкова М.В., ответственные лица Учреждений	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
7.	<p>Оказание содействия Учреждениям в организации работы по противодействию коррупции</p>	постоянно	Кривошеенкова М.В.	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
8.	<p>Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, требований об уведомлении о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, о сдаче подарка. Осуществление проверки и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю нарушения ограничений, касающихся получения подарка, и порядка их сдачи.</p> <p>Осуществление мер по формированию у них негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с выполнением ими служебных обязанностей.</p> <p>Предание гласности установленного факта коррупции.</p>	постоянно	Кривошеенкова М.В.	ранняя профилактика коррупционных правонарушений

9.	Проведение анализа соблюдения государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	ежегодно	Кривошеенкова М.В.	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
10.	Проведение анализа соблюдения государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся соответствия расходов государственного гражданского служащего, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходу данного лица	Ежегодно, не позднее 30 сентября	Кривошеенкова М.В.	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
11	Проведение анализа количества государственных гражданских служащих, уволившихся из Министерства (в том числе уволившихся с должностей, включенных в перечень), а также поступившей информации об их трудоустройстве	1 раз в полугодие	Кривошеенкова М.В.	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности

12	Проведение анализа и обобщение результатов служебных проверок по ставшим известными фактам коррупционных проявлений в Министерстве и Учреждениях	ежегодно, до 5 июля	Кривошеенкова М.В., ответственные лица Учреждений	создание внутриведомственных антикоррупционных механизмов
13	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении государственными гражданскими служащими своих функций, и внесение уточнений в перечни коррупционно опасных должностей	ежегодно, до 5 декабря	Кривошеенкова М.В.	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
14	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых государственными гражданскими служащими при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	ежегодно, до 25 декабря	Кривошеенкова М.В.	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности
15	Обеспечение представления сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 228	по мере необходимости	Кривошеенкова М.В.	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности

16	Разработка памяток по реализации антикоррупционного законодательства	не менее 2 раз в год	Кривошеенкова М.В.	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности
17	Применение необходимых компьютерных программ и электронных баз данных (единый государственный реестр юридических лиц и единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей и других), используемых в целях организации работы по профилактике коррупционных правонарушений	постоянно	Кривошеенкова М.В. ответственные лица Учреждений	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности
18	Рассмотрение вопроса по установлению выплаты единовременного поощрения государственному гражданскому служащему в случае уведомления им представителя нанимателя о подтвердившихся в установленном порядке фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений с обеспечением конфиденциальности персональных данных	2020 год	Мамедова О.А. Штырхунова О.С.	обеспечение достойных условий труда государственных гражданских служащих министерства
19	Проведение конкурса детских рисунков среди сотрудников Министерства «Дети против коррупции»	ежегодно, до 9 декабря	Кривошеенкова М.В.	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности

III. Мониторинг коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики

20	Проведение анализа публикаций антикоррупционной тематики в средствах массовой информации, интернет-ресурсах	постоянно	Кривошеенкова М.В.	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности
----	---	-----------	--------------------	--

IV. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание

21	Участие в обучающих семинарах (тренингах) для государственных гражданских служащих привлекаемых к осуществлению антикоррупционного мониторинга, проведению антикоррупционной экспертизы, в целях формирования навыков проведения антикоррупционной экспертизы	ежегодно	Новак В.С. Кривошеенкова М.В.	повышение качества антикоррупционной экспертизы
22.	Организация и проведение семинаров антикоррупционной тематики для руководителей Учреждений и лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждениях	ежегодно	Кривошеенкова М.В.	повышение профессионализма субъектов антикоррупционной деятельности



V. Противодействие коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг  
для обеспечения государственных и муниципальных нужд

23.	Осуществление комплекса мер по обеспечению соблюдения законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг	постоянно	Штырхунова О.С. Кривошееенкова М.В. Руководители Учреждений, ответственные лица Учреждений	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
24.	Обеспечение ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг	постоянно	Блинова Е.В.	ранняя профилактика коррупционных правонарушений

VI. Обеспечение прозрачности деятельности органов исполнительной власти

25.	Организация предоставления государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также с использованием Портала «Работа в России», Единого портала государственных и муниципальных услуг и Интерактивного портала службы занятости населения	постоянно	Начальники отделов Министерства, руководители Учреждений	обеспечение реализации прав и законных интересов граждан, юридических лиц; минимизация условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
-----	---	-----------	---	---

26.	Обеспечение функционирования телефона «горячей линии», интернет-приемной, других информационных каналов, позволяющих гражданам получить информацию о порядке получения государственных услуг в сфере занятости населения и сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	постоянно	Макеева И.В., Мамедова О.А. Штырхунова О.С., руководители Учреждений	повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции; совершенствование механизмов взаимодействия министерства с гражданами
27.	Размещение на официальном сайте министерства в сети Интернет ежегодного отчета о реализации настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции	ежегодно, до 9 декабря	Кривошеенкова М.В.	обеспечение гласности антикоррупционной деятельности
VII. Мероприятия по минимизации «бытовой» коррупции				
28.	Проведение разъяснительной работы (профилактических бесед) в Министерстве и Учреждениях по вопросам недопустимости нарушений антикоррупционного законодательства, уголовной ответственности за преступления, связанные с взяточничеством, этики и служебного поведения, возникновения конфликта интересов	постоянно	Кривошеенкова М.В. ответственные лица Учреждений	ранняя профилактика коррупционных правонарушений

29.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи	ежеквартально	Новак В.С., руководители Учреждений	минимизация коррупционных рисков
VIII. Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции				
30.	Привлечение членов общественного совета при Министерстве к осуществлению контроля за выполнением мероприятий по противодействию коррупции, предусмотренных соответствующими планами	По мере необходимости	Калетина Г.М. Кривошееенкова М.В.	создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики
31.	Привлечение общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества к деятельности по формированию в министерстве отрицательного отношения к коррупции	По мере необходимости	Кривошееенкова М.В.	создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики
32.	Привлечение представителей институтов гражданского общества к разработке проектов правовых актов по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	Кривошееенкова М.В.	создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики

33.	<p>Принятие мер по дополнительному стимулированию институтов гражданского общества и отдельных граждан, активно занимающихся вопросами противодействия коррупции и достигших положительных результатов в этом направлении деятельности. Осуществление информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, проводимых институтами гражданского общества</p>	постоянно	Кривошеенкова М.В.	создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики
34.	<p>Освещение в средствах массовой информации мероприятий, посвященных профилактике коррупции, проводимых с участием министерства</p>	по мере необходимости	Бочкарева Н.А. Кривошеенкова М.В.	создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики

Приложение № 2 к приказу  
 министерства труда и занятости  
 населения Оренбургской области  
 от 30.11.2020 № 365

Приложение № 2 к приказу  
 министерства труда и занятости  
 населения Оренбургской области  
 от 17.06.2020 № 191

Перечень целевых показателей реализации Плана мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области на 2020 – 2024 годы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	4	6	7	8	9	10
1.	Количество проведенных заседаний комиссии по координации работы и профилактике коррупционных правонарушений в органах службы занятости населения Оренбургской области в общем количестве запланированных заседаний на текущий год	единиц	1	4	4	4	4
2.	Доля подведомственных учреждений министерства, чья работа признана удовлетворительной на комиссии по координации работы и профилактике коррупционных правонарушений в органах службы занятости населения Оренбургской области	процентов	-	60	80	80	80

3.	Число руководителей государственных учреждений службы занятости населения Оренбургской области, заслушанных на заседании комиссии по координации работы и профилактике коррупционных правонарушений в органах службы занятости населения Оренбургской области	единиц	2	4	4	6	6
4.	Число государственных гражданских служащих министерства труда и занятости населения Оренбургской области, руководителей государственных учреждений службы занятости населения Оренбургской области, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом	единиц	50	50	50	50	50
5.	Количество проведенных мероприятий по актуальным вопросам противодействия коррупции в Оренбургской области	единиц	не менее 3 раз в год	не менее 4 раз в год	не менее 4 раз в год	не менее 4 раз в год	не менее 4 раз в год
6.	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в федеральном и региональном информационном пространстве	единиц	3	4	4	4	4